

Hoe staat uw Interne Begeleiding er op dit moment voor?



Is er in uw organisatie sprake van een actueel en consistent IB-beleid? Beschikken uw IB'ers over de benodigde kennis en vaardigheden? Bezitten zij de juiste attitude? Lukt het hen om de uitdagende doelstellingen werkelijk te realiseren? Weten u en uw IB'ers waar ieders talenten liggen en op welke gebieden elk van hen zich verder kan ontwikkelen?

Wij hebben ervaren dat een korte maar gedegen evaluatie van de Interne Begeleiding een stevige, richtinggevende kwaliteitsimpuls kan opleveren; zowel voor de organisatie als geheel, als voor de individuele IB'er.

Speciaal voor deze doelgroep hebben wij een aanbod ontwikkeld dat:

- IB'ers (aankomend of reeds als zodanig werkzaam) op een constructieve manier een spiegel voorhoudt, hen inzicht geeft in de mate waarin zij voldoen aan de specifieke eisen die aan hen worden gesteld, alsmede in hun kwaliteiten, ontwikkelpunten én leerbaarheid;
- Helder maakt welke bijdrage zij kunnen leveren aan het IB-beleid op stichtingsniveau
- U als directeur of bestuurder inzicht geeft in de mate waarin de in dat beleid geformuleerde doelstellingen op dit moment worden behaald en u een overzicht biedt van de kwaliteiten van de (aspirant) IB'ers binnen uw organisatie.
- Dat alles voor een acceptabele prijs.

Hoe pakken wij dat aan?

- Samen met u scherpen wij de onderzoeksvraag aan: wat wilt u precies weten?
- Aangezien de IB-functie verschillende omschrijvingen kent, stellen wij een specifiek voor uw organisatie geldend functie- en onderzoeksprofiel op.
- Wij nodigen uw IB'ers uit om bij ons gedurende een halve dag via gesprekken, casuïstiek, testen en opdrachten reflectie te krijgen op hun individuele kwaliteiten, ontwikkelpunten en leerbaarheid.
- De uitkomsten daarvan leggen wij vast in een beknopt, maar helder individueel rapport. Conform de gedragscode van het Nederlands Instituut van Psychologen wordt de rapportage pas na toestemming van de betrokken medewerker aan de opdrachtgever ter beschikking gesteld.
- Na afloop van het traject evalueren wij desgewenst het traject en ontvangt u als extra een organisatiebreed overzicht van onze bevindingen.



Parere

MANAGEMENT PARTNERS

Hoe ervaren betrokkenen zo'n traject?

Onderstaande reacties geven u een indruk van de effecten van een dergelijk traject.

Dank voor de prettige ochtend. De gesprekken met jullie beide hebben me aan het denken gezet over mezelf als IB'er, maar zeker als mens! Hier kan ik verder mee. Dank daarvoor!

Dankjewel voor het conceptrapport. Ik werd er helemaal blij van! Geef mij elk jaar een assessment en zo'n rapport en ik kan de hele wereld aan. Ik vond het een bijzondere ochtend, zag er wel tegenop: wat staat me te wachten, wat wordt er van me verwacht? Ik weet dat soort dingen graag van tevoren, maar dat zat er nu even niet in. De ochtend was een mooie afwisseling van gesprekken en 'lekker alleen' een test maken. Hierdoor was het goed te doen. Ik reflecteer voortdurend op mijn eigen gedrag, ben me bewust van mijn sterke en zwakke punten. Hier samen met jou over te 'sparren' was wel wat confronterend, maar heeft me ook inzichten gegeven.

Ik ben zeer tevreden over het rapport, het geeft een goed beeld van mij in relatie tot mijn werk. De ontwikkelpunten passen goed bij me. De ochtend van het assessment heb ik als prettig ervaren. Ik was in de aanloop naar het onderzoek wel gespannen over wat me te wachten stond, maar voelde me op de dag zelf snel op mijn gemak. Verder had ik de gesprekken tussen de tests door intensiever verwacht. Bedankt voor deze ervaring en het mooie rapport!

Bedankt voor het mooie verslag, één en al herkenning. Bewondering voor jullie werkwijze. Bedankt.

Bedankt voor het verslag!

Heel speciaal om te lezen hoe jullie in een paar uur treffend mijn persoonskenmerken, kwaliteiten en ook ontwikkelpunten hebben herkend en weergegeven. Ik kan mij er helemaal in vinden.

Dat ik niet houd van weerstand en conflicten is voor mij een stuk bevestiging en herkenning. Voor mij werd het gedurende de ochtend duidelijk dat ik hier bewuster mee om kan gaan, dit is zeker een ontwikkelpunt. Dat ik mensen om mij heen meer kan prikkelen en kan stimuleren om zelf tot een oplossing te komen is ook een eyeopener, het is vergelijkbaar met het lesgeven, ook dan probeer je de kinderen zelf de oplossingen te laten bedenken.

De ochtend van het onderzoek heb ik als heel prettig ervaren, jullie werken snel en accuraat met veel afwisseling en feedback, de ochtend was snel voorbij en het was speciaal om te doen!

Jullie hebben als onafhankelijke partij onze IB'ers op een positieve manier een spiegel voorgehouden, en hen daarmee niet alleen bewust gemaakt van hun taak én kwaliteiten, maar ook van de mate waarin een dergelijke functie echt bij hen past. Daardoor is ook hun verantwoordelijkheidsgevoel voor hun eigen loopbaankeuzes versterkt. Daarnaast hebben jullie ook ons laten zien waar wij op dit moment staan, en ons praktische hints gegeven over de wijze waarop wij de Interne Begeleiding binnen onze stichting naar een hoger niveau kunnen tillen. Al met al was het traject de investering meer dan waard!

Interesse?

Wanneer u in een dergelijk traject geïnteresseerd bent, komen wij graag voor een vrijblijvende kennismaking langs. Op dat moment kunnen we dieper op uw situatie ingaan en samen nagaan welke meerwaarde het traject voor u oplevert. Desgewenst verstrekken wij u referenties.